

**Обращение к работодателям
о необходимости завершения процесса проведения
специальной оценки условий труда в срок до 31.12.2018.**

Уважаемые работодатели!

Согласно ч.6 ст.27 Федерального закона от 28.12.2013 № 426 – ФЗ «О специальной оценке условий труда» в отношении рабочих мест, не указанных в ч.6 ст. 10 указанного Федерального закона, специальная оценка условий труда может проводиться поэтапно и должна быть завершена **не позднее 31 декабря 2018 года.**

В соответствии с требованиями федерального законодательства каждый работодатель обязан завершить проведение специальной оценки условий труда в отношении всех своих рабочих мест, за исключением вышеуказанных, до конца 2018 года.

Непроведение работодателем специальной оценки условий труда (СОУТ) может служить основанием для проведения внеплановой проверки соблюдения норм трудового законодательства и повлечь за собой административную ответственность в соответствии с ч.2 ст. 5.27.1 КоАП РФ. Санкция данной статьи предусматривает возможность наложения административного штрафа на должностных лиц и индивидуальных предпринимателей в размере 10 тысяч рублей, на юридических лиц – до 80 тысяч рублей. При этом работодатель подлежит административной ответственности за каждого работника, на рабочем месте которого не была проведена (или была проведена с нарушениями) СОУТ.

В связи с этим рекомендуем работодателям Кемеровской области, в случае непроведения СОУТ в своих организациях, оперативно инициировать процесс ее проведения с последующим его завершением в установленные сроки.

По вопросам проведения специальной оценки условий труда Вы можете проконсультироваться **по телефону «горячей линии» Государственной инспекции труда в Кемеровской области 8 (3842) 773-384** (режим работы: пн. 10:00-17:00, ср. 9:00-17:00, пт. 9:00- 12:00, сб. 10:00-16:00; обед 12:30-13:30).